

ISO

Formation ISO 45001 : 2018 Maîtriser la norme et piloter efficacement son système de management de la santé et la sécurité au travail

Durée : 2 jours (14 h)

Public : Responsables HSE, Managers/responsables d'équipe, dirigeants/membres de la direction, auditeurs internes/externes, chargés de mission en prévention des risques professionnels, toute personne impliquée dans la gestion/mise en œuvre de systèmes de management

	Code produit	Tarifs *	Participants	Modalités spécifiques
INTER	P1240	1 180 € par participant	De 1 à 10 participants	
INTERVISIO	V1240	1 180 € par participant	De 1 à 10 participants	S'assurer que le(s) participant(s) puissent suivre une formation en distanciel dans de bonnes conditions
INTRA	P1241	2 490 € pour 1 groupe	De 1 à 10 participants	
INTRAVISIO	V1241	2 490 € pour 1 groupe	De 1 à 10 participants	S'assurer que le(s) participant(s) puissent suivrent une formation en distanciel dans de bonnes conditions

* Les tarifs sont nets de TVA, les formations en INTRA engendrent des frais > Nous consulter

Objectifs :

- Maîtriser la norme ISO 45001 : 2018 et piloter efficacement votre système de management santé et sécurité
- Piloter efficacement votre système de management santé et sécurité selon la norme ISO 45001 : 2018
- Appréhender les exigences de la norme ISO 45001 : 2018
- Maîtriser le vocabulaire associé
- Construire un Système de Management de la Santé et de la sécurité au travail (SMS&ST)
- Répondre aux exigences de la norme ISO 45001 : 2018
- Améliorer les performances santé, sécurité de l'entreprise

Programme :

1. Introduction à la norme ISO 45001 : 2018

- Contexte et objectifs de la norme ISO 45001 : 2018.
- Différences clés entre ISO 45001 et OHSAS 18001.
- Enjeux et avantages de la mise en œuvre d'un système de management de la santé et de la sécurité au travail (SMSST).
- Principes fondamentaux : approche par les risques, amélioration continue, leadership et participation des parties prenantes.

2. Comprendre les exigences de la norme ISO 45001 : 2018

Décryptage des clauses principales :



- **Contexte de l'organisation** : analyse des enjeux internes et externes.
- **Leadership et participation des travailleurs** : engagement de la direction et implication des équipes.
- **Planification** : identification des dangers, évaluation des risques et opportunités.
- **Support** : gestion des ressources, sensibilisation, compétences, communication et documentation.
- **Opérations** : mise en œuvre des contrôles opérationnels et gestion des situations d'urgence.
- **Évaluation des performances** : suivi, mesure et analyse des résultats en matière de santé et sécurité.
- **Amélioration** : gestion des non-conformités et mise en place d'actions correctives.

3. Construire un programme de management santé-sécurité

- Étapes clés pour développer et déployer un SMSST conforme à la norme ISO 45001.
- Définir une politique de santé et sécurité alignée sur la stratégie de l'organisation.
- Identifier et hiérarchiser les risques professionnels.
- Élaborer des objectifs santé-sécurité et les intégrer dans les processus opérationnels.
- Développer une culture santé-sécurité avec une implication active des collaborateurs.
- Suivre et évaluer les performances du SMSST : audits internes, indicateurs et revues de direction.

4. Piloter et maintenir l'efficacité du SMSST

- Les outils de gestion et d'évaluation des risques pour anticiper et réduire les dangers.
- Intégration du SMSST avec d'autres systèmes de management (ISO 9001, ISO 14001, etc.).
- Planifier des audits réguliers pour garantir la conformité et l'efficacité du système.
- Gérer les incidents, accidents et situations d'urgence : analyse des causes et actions préventives.

5. Cas pratiques et ateliers

- Étude de cas sur la mise en œuvre de la norme ISO 45001 dans différents secteurs d'activité.
- Exercices pour identifier les écarts entre les pratiques actuelles et les exigences de la norme.
- Simulations pour élaborer des plans d'action et des indicateurs pertinents.

Prérequis :

Savoir parler et écrire la langue française

Moyens techniques et pédagogiques :

- Salle équipée de chaises et tables permettant la projection de supports informatiques (écran ou mur blanc)
- Ordinateur et vidéoprojecteur
- Un tableau
- Ordinateurs pour les participants



 Intervenant et moyens d'encadrement :

- Formateurs spécialisés en gestion de l'environnement maîtrisant le contexte réglementaire.

 Modalités d'évaluation :

QCM

Mises en situation

Étude de cas

 Informations complémentaires :

Les participants reçoivent les accès à une boîte à outils numériques permettant de donner une suite active à leur formation.

